

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –  
ДЕТСКОГО САДА № 50 ГОРОДА ТЮМЕНИ

На 2015-2018 годы

От работодателя:

Заведующий муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением центром развития ребенка – детским садом № 50 города Тюмени

  
Е.В.Вешкурцева  
«01» апреля 2015 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 50 города Тюмени

  
Т.Г.Зенцева  
«01» апреля 2015 года



Принят:

Общим собранием работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 50 города Тюмени

Протокол от 01 апреля 2015 года № 3



Тюмень, 2015



На основании протокола общего собрания работников от 01.04.2015 г. № 3 внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.2.10. изложить в новой редакции:

«3.2.10. На основании решения Областной аттестационной комиссии:

а) **сохранить (установить) повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории на период до одного года со дня продолжения (возобновления) педагогическими работниками педагогической работы (трудовых отношений) в образовательном учреждении, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период:**

- отпуска по беременности и родам;
- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительного отпуска сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- длительной командировки (более двух месяцев);
- временной нетрудоспособности (более двух месяцев);
- ликвидации образовательного учреждения;
- работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации;

б) **сохранить повышенную оплату труда до достижения работником пенсионного возраста, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период до одного года до достижения работником пенсионного возраста, либо до окончания учебного года (не позднее 25 июня текущего года), в течение которого работник достиг пенсионного возраста, но не более одного года.**

2. Пункт 5.1. изложить в новой редакции:

«5.1. Рабочее время и время отдыха педагогических работников учреждения определяется в настоящем коллективном договоре, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором, графиками работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей установленных Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Пункт 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3. Для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства образования и науки Российской

Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4.Пункт 6.10. изложить в новой редакции:

«6.10. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.»