

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 50 ГОРОДА ТЮМЕНИ

## НАСТАВНИЧЕСТВО КАК РЕСУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

*В РАМКАХ СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДОУ  
ГОРОДА ТЮМЕНИ*

Екатерина Викторовна Вешкурцева, заведующий  
МАДОУ ЦРР – детский сад № 50 города Тюмени

Тюмень, 2022



**Общение с коллегами  
в коллективе**

**Соответствие  
требованиям  
учреждения**

**Принятие детей с  
особыми  
потребностями**

**Организация  
детского  
коллектива**

**Разработка  
индивидуального  
образовательного  
маршрута**



**Неуверенность в  
общении с  
родителями**

**Выполнение  
требований СанПин**

## Направления наставничества

Создание условий эффективного наставничества

Профессионально – личностный рост

Обеспечение методического сопровождения

Приобщение к корпоративной культуре

Целевая Программа  
по организации наставничества  
«Лестница Успеха»



## Формы наставничества

Традиционное «тет-а-тет»

Командное наставничество

Групповое «круги наставничества»

Реверсивное «молодой наставник»

# Организация наставничества

Собеседование с  
руководителем

Определение  
наставника

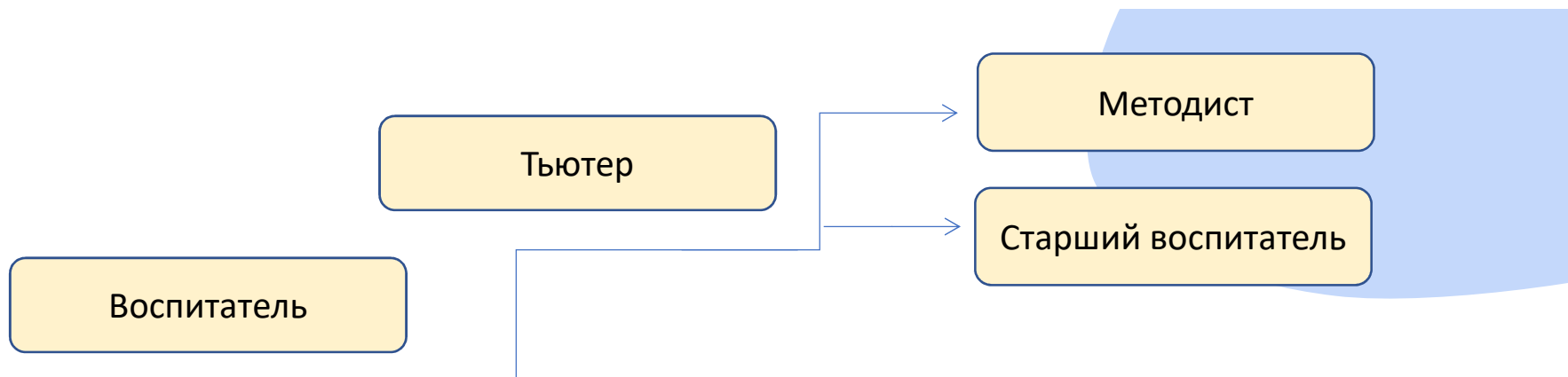
Совместная деятельность

## План работы педагога-наставника с молодым педагогом на 2021 - 2022 учебный год

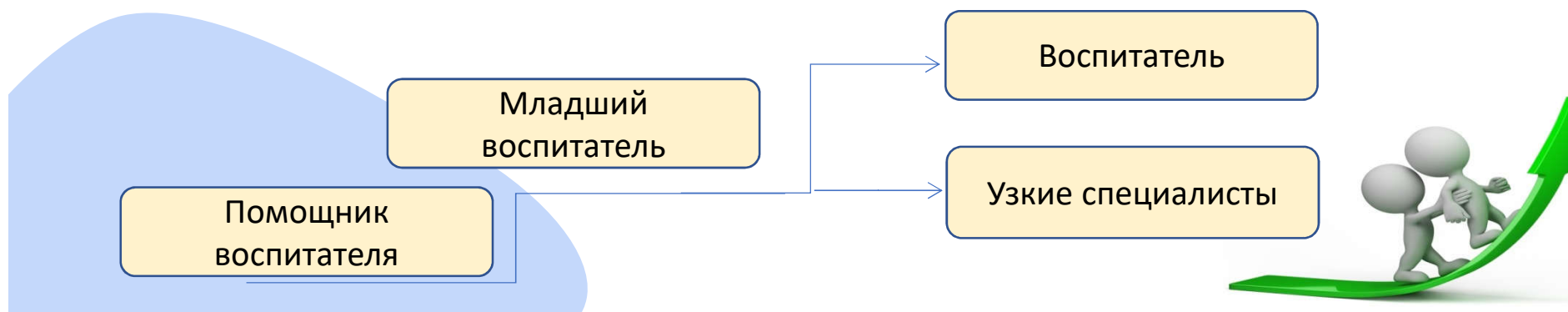
Молодой педагог: \_\_\_\_\_

Наставник: \_\_\_\_\_

№	Тема	Содержание работы	Дата проведения	Наглядность/ отчетность
1	Основы СанПиНа	Изучение СанПиНа, составление памятки "Реализация правил СанПиНа в группе"	Сентябрь	Памятка для молодого педагога
2	"Моя работа - любовь с заботой!"	Индивидуальные беседы и консультации, способствующие поддержке молодого педагога, созданию положительного эмоционального фона	Сентябрь, октябрь	
3	Документоборот	Изучение правил заполнения журналов (утренний фильтр, журнал бактерицидного потока, журнал осмотра участка), заполнение электронного табеля посещаемости	Сентябрь	
4	Организация развивающей предметно-пространственной среды в группе	Составление плана оснащения развивающей предметно-пространственной среды группы	Октябрь	План игровых центров групп со списком необходимого оборудования и игр
5	Основы планирования образовательного процесса	Изучение программы возрастной группы, постановка цели и задач на учебный год, подбор методической литературы, составление	Ноябрь	Карточка методической литературы по возрастной группе, карточка



## Траектория профессионального роста



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД № 50 ГОРОДА ТЮМЕНИ

## НАСТАВНИЧЕСТВО КАК РЕСУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКОВ

Екатерина Викторовна Вешкурцева, заведующий  
МАДОУ ЦРР – детский сад № 50 города Тюмени

Тюмень, 2022

